

# Brand Manager

Job ID

REQ-10074129

Mar 24, 2026

LOC\_CN

## About the Role

### Major Accountabilities

- ~ Bereitet Inhalte von integrierten Markenteams und Startteams vor.
- ~ Verantwortlich für die Ausführung, Überwachung und Analyse der vereinbarten taktischen Pläne, um das Wachstum der Marke(n) sicherzustellen
- ~ Leitung der Entwicklung von Werbeaktivitäten in Übereinstimmung mit internen SOPs und Verhaltenskodex-Richtlinien.
- ~ Überwachen und steuern Sie Markenbudgets, Prognosen und Ausgaben und bewerten Sie den Marketing-Mix des Produkts, um Kosteneffizienz und Ergebnisse zu bewerten.
- ~ Identifiziert Markteinblicke und Chancen in den Bereich durch Kundeninteraktionen
- ~ Führt zentrale Marketingaktivitäten sowie regional initiierte Marketingaktivitäten durch
- ~ Überwacht die Produktleistung und die externe Umgebung mithilfe geeigneter Tools und ergreift gegebenenfalls Korrekturmaßnahmen, um Geschäftsziele zu erreichen
- ~ Zusammenarbeit mit Marketing- und Medizinischen Teams zur Maximierung der Aktivitäten: - Scout-Zentren, KOLs und OLs nach Krankheit innerhalb des zugewiesenen Gebiets - Identifizieren Sie spezifische Bedürfnisse für jedes Segment von Patienten und die Auswirkungen der Krankheit für jeden von ihnen innerhalb des zugewiesenen Gebiets

### Key Performance Indicators

Local Brand Managers ODER global / regional / lokale Subfunktionsspezialisten innerhalb einer spezifischen Marketing-Unterfunktion.

Definieren Sie die Produktstrategie in Abstimmung mit dem lokalen Management und der globalen Marketingabteilung und implementieren Sie unterstützende taktische Pläne/Projekte.

### Work Experience

- ~Interkulturelle Erfahrung
- ~Operations Management und Ausführung
- ~Projektmanagement

### Skills

- ~Digitales Marketing
- ~Marketing-Strategie
- ~Produktstrategie
- ~Vermögensverwaltung
- ~Produktmarketing
- ~Produktlebenszyklus-Management (PLM)
- ~Verständnis des Gesundheitssektors
- ~Expertise in vorrangigen Krankheitsbereichen
- ~Kommerzielle Exzellenz
- ~Operative Exzellenz

- ~Kundenorientierung
- ~Gewandtheit
- ~Beeinflussung von Fähigkeiten
- ~Verhandlungsgeschick
- ~Einbindung von Stakeholdern
- ~Stakeholder-Management
- ~Strategische Partnerschaften
- ~Funktionsübergreifende Zusammenarbeit

Language

Englisch

## Role Requirements

**Why Novartis:** Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

**Benefits and Rewards:** Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally.

[Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Division

DIV\_IM

Business Unit

Marketing

Location

LOC\_CN

Site

Shanghai (Shanghai)

Company / Legal Entity

CN06 (FCRS = CN006) Beijing Novartis Pharma Co., Ltd

Functional Area

FCT\_MM

Job Type

Full time

Employment Type

Regulär

Shift Work

No

[Apply to Job](#)

Job ID

REQ-10074129

## Brand Manager

[Apply to Job](#)

---

**Source URL:** <https://prod1.jobapi.novartis.com.cn/req-10074129-brand-manager-de-de>

### List of links present in page

1. <https://prod1.jobapi.novartis.com.cn/req-10074129-brand-manager-de-de>
2. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
3. [https://www.novartis.com/sites/novartis\\_com/files/novartis-life-handbook.pdf](https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf)

4. <https://www.moseeker.com>
5. <https://www.moseeker.com>