

Field Access Lead

Job ID

REQ-10083668

Jul 15, 2026

LOC_CN

About the Role

Major Accountabilities

- ~ Unterstützt und implementiert erfolgreiche und innovative Zugangsstrategien und -lösungen, um Assets in der Frühphase zu bedienen oder IM-Assets bei der Einführung zu maximieren, mit Schwerpunkt auf prioritären Ländern, wichtigen HTA-Architypen und Budget-Impact-Archetyphen, Bedürfnissen und Machbarkeit.
- ~ Entwickelt und implementiert qualitativ hochwertige Strategien für den Patientenzugang, um den Zugang zu frühen IM-Assets zu maximieren und/oder lokale Startvorbereitungen und -aktivitäten zu unterstützen.
- ~ Arbeitet mit den Direktoren, Regional- und Länderteams von Access zusammen, um Erkenntnisse und Feedback zu verstehen, integriert sich in Gewinnungs- und Preisstrategien und -taktiken und bezieht die Perspektive der Kostenträger in übergreifende funktionsübergreifende Produktstrategien und Investitionsentscheidungen ein.
- ~ Baut ein starkes professionelles Netzwerk mit den zuständigen Regierungsbehörden, Gesundheitsdienstleistern, gesundheitswirtschaftlichen Organisationen und anderen Entscheidungsträgern auf und pflegt es, um Trends in der Gesetzgebung zu antizipieren und zu beeinflussen.
- ~ Unterstützt die Erstellung der globalen Preisstrategie und der politischen Leitlinien und unterstützt die Entwicklung der Verhandlungsstrategie der Kostenträger
- ~ Unterstützt bei Bedarf die Entwicklung innovativer Ansätze für den Patientenzugang und die Vertragsgestaltung, Managed Entry Agreements (MEAs) und Patient Support Programs (PSPs), um die Patientenergebnisse zu verbessern und die Erschwinglichkeit des Gesundheitssystems zu unterstützen.

Key Performance Indicators

- ~ Unterstützt die Entwicklung und Umsetzung innovativer und erfolgreicher Preis- und Marktzugangsstrategien und -taktiken in verschiedenen Phasen des Produktlebenszyklus.
- ~ Erleichtert und erreicht einen optimalen Patientenzugang, Erschwinglichkeit, Kostenerstattung und Akzeptanz für internationale Arzneimittel (IM).

Work Experience

- ~ Kenntnis der Erstattungsprozesse und kaufmännischen Grundsätze
- ~ Nachgewiesene Fähigkeit, vertrauensvolle Beziehungen zu wichtigen regionalen Akteuren aufzubauen

Skills

- ~ Finanzieren
- ~ Bewertung von Gesundheitstechnologien (HTA)
- ~ Öffentliche Angelegenheiten
- ~ Marktzugangsstrategie
- ~ Beweise aus der realen Welt (RWE)
- ~ Gesundheitsökonomie
- ~ Gesundheitspolitik
- ~ Wertversprechen
- ~ Funktionsübergreifende Zusammenarbeit

~Projektmanagement
~Prozessmanagement
~Analytische Fähigkeiten
~Analytisches Denken
~Gewandtheit
~Kundenzentrierte Denkweise
~Verhandlungsgeschick
~Einhaltung
~Risikomanagement
~Go-To-Market-Strategie
~Verständnis des Gesundheitssektors
~Innovation
~Inspirierende Führung
~Personalmanagement
~Mitarbeiterentwicklung
~Zugangs- und Erstattungsstrategie

Language

Englisch

Role Requirements

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally.

[Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Division

DIV_IM

Business Unit

Corporate & Division Services

Location

LOC_CN

Site

Guangzhou (Guangdong Province)

Company / Legal Entity

CN06 (FCRS = CN006) Beijing Novartis Pharma Co., Ltd

Functional Area

FCT_MA

Job Type

Full time

Employment Type

Regulär

Shift Work

No

[Apply to Job](#)

Job ID

REQ-10083668

Field Access Lead

Source URL: <https://prod1.jobapi.novartis.com.cn/req-10083668-field-access-lead-de-de>

List of links present in page

1. <https://prod1.jobapi.novartis.com.cn/req-10083668-field-access-lead-de-de>
2. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
3. https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf
4. <https://www.moseeker.com>
5. <https://www.moseeker.com>