

Skrbnik uvajanja sprememb v proizvodnjo (m/ž/d)

Job ID
REQ-10083435
Aug 06, 2026
LOC_SI

About the Role

Vaše ključne odgovornosti:

- Usklajevanje aktivnosti z notranjimi deležniki (ovojnina, tehnologija, regulativa in kakovost) ter zunanji uporabniki pri implementaciji sprememb v proizvodnih procesih.
- Vzpostavljajte in upravljanje projektne organizacije za izvedbo sprememb na ovojnini, izdelkih, postopkih in procesih, od zbiranja informacij in vrednotenja do izvedbe.
- Zagotavljanje pravočasne implementacije interno ali eksterno iniciiranih sprememb ter spremljanje njihove uspešne izvedbe.
- Odgovornost za tekoče spremljanje, vzdrževanje in pregledovanje sprememb v informacijskih sistemih in bazah podatkov.
- Zagotavljanje strokovne podpore pri vprašanih in izzivih, povezanih s proizvodnimi procesi in operativnim okoljem.
- Sodelovanje pri nenehnem izboljševanju procesov ter opravljanje drugih nalog po navodilu nadrejenega.

Vaš doprinos k delovnem mestu:

- Univerzitetna izobrazba s področja kemije, farmacije, biotehnologije ali druge ustrezne naravoslovne oziroma tehnične smeri.
- Zaželeno najmanj 1 leto izkušenj v farmacevtski, biotehnološki ali drugi regulirani industriji.
- Aktivno znanje angleškega jezika ter odlično znanje slovenskega jezika.
- Dobro poznavanje orodij Microsoft Office.

Zaželeno izkušnje:

- Izkušnje s koordinacijo projektov, vodenjem sprememb ali sodelovanjem v medfunkcijskih ekipah predstavljajo prednost.
- Razumevanje GMP okolja in procesov upravljanja sprememb (Change Requests) je zaželeno.

Z izbranim kandidatom bomo sklenili delovno razmerje za določen čas enega leta s poskusno dobo 6 mesecev. Prijavo oddajte z življenjepisom v slovenskem in angleškem jeziku.

Nagrajevanje:

V Novartis smo zavezani k soustvarjanju prihodnosti medicine ter priznavanju in nagrajevanju ljudi, ki to omogočajo.

Pričakovani letni osnovni razpon plače za delovno mesto:

22.050,00 - 40.950,00 EUR

Osnovna plača se določa na podlagi vnaprej opredeljenih in transparentnih kriterijev, kot so relevantne veščine, kompetence in izkušnje, ne glede na spol, ter v skladu z Novartisovo politiko določanja plač. Po zaposlitvi v Novartis se plača periodično pregleda v skladu z internimi akti in postopki.

Plačna enakost je temeljno načelo naše kadrovske politike in odraža našo zavezo k ustvarjanju raznoličnega, pravičnega in vključujočega okolja, ki vse zaposlene obravnava dostojanstveno in spoštljivo, kot je opredeljeno v našem Kodeksu etike.

Poleg osnovne letne bruto plače so zaposleni upravičeni tudi do spodaj navedenih ugodnosti:

- Letni bonus, ki pripada vsakemu zaposlenemu: 10% letne plače.
- Regres za dopust: Leta 2025 je znašal 2.496 € (neto). Za leto 2026 znaša 2.678,28 € (neto).
- Nagrada za poslovno uspešnost: Leta 2025 je znašala 2.538,64 € (bruto), skupaj z zimskim regresom.
- Prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje: Novartis v Sloveniji zagotavlja prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje (5,844 % bruto izplačila, letno omejeno na 3.224,18 €).
- Zavarovanje: Dodatno nezgodno zavarovanje: V času zaposlitve pri Novartis je zaposleni 24/7 zavarovan za primer smrti ali invalidnosti, ki bi bila posledica nezgode. Zavarovanje – Specialisti: Kolektivno zdravstveno zavarovanje, ki omogoča hitrejši dostop do specialističnih zdravstvenih storitev pri Zavarovalnici Triglav d.d. za vas in vaše družinske člane.
- Care Connect: Program, ki ponuja zaupno, osebno podporo za vaše duševno zdravje in dobro počutje s pomočjo terapij, svetovanj, orodij in še mnogo več.
- Ostale ugodnosti v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo: Prevoz, prehrana ter ostali dodatki.

Preberite brošuro in izvedite več o našem sistemu nagrajevanja: https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf

Opomba: Ugodnosti se lahko razlikujejo glede na državo ter

so skladni z lokalno zakonodajo, vključno z določili kolektivnih pogodb. Celovit pregled vašega paketa prejemkov, vključno z morebitnimi relevantnimi določbami kolektivne pogodbe, ki veljajo za vašo delovno mesto glede na lokacijo zaposlitve in delodajalca Novartis, vam bo posredovan v okviru nadaljnjih korakov zaposlitvenega postopka.

Predani smo raznolikosti in vključenosti: Novartis

si prizadeva ustvariti izjemno, vključujoče delovno okolje in oblikovanje raznolikih timov, saj ti predstavljajo naše bolnike in skupnosti, ki jih oskrbujemo.

Zakaj Novartis: Pomagati bolnikom in njihovim družinam zahteva več kot le inovativno znanost. Potrebna je skupnost zavzetih ljudi, kot ste vi.

V Novartis cenimo sodelovanje, podporo in navdihovanje drug drugega za razvoj prebojnih terapij, ki spreminjajo življenja pacientov.

Ste pripravljeni ustvariti svetlejšo prihodnost skupaj z nami? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Role Requirements

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together?

<https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally.

[Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Primary location salary range

€22,050.00 - €40,950.00

Division

DIV_TO

Business Unit

Production / Manufacturing

Location

LOC_SI

Site

Mengeš

Company / Legal Entity

SI19 (FCRS = SI019) Novartis farmacevtska proizvodnja d.o.o.

Functional Area

FCT_TO

Job Type

Full time

Employment Type

Temporary (Fixed Term)

Shift Work

No

[Apply to Job](#)

Job ID

REQ-10083435

Skrbnik uvajanja sprememb v proizvodnjo (m/ž/d)

[Apply to Job](#)

Source URL: <https://prod1.jobapi.novartis.com.cn/req-10083435-skrbnik-uvajanja-sprememb-v-proizvodnjo-mzd>

List of links present in page

1. <https://prod1.jobapi.novartis.com.cn/req-10083435-skrbnik-uvajanja-sprememb-v-proizvodnjo-mzd>
2. https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf
3. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
4. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
5. https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf
6. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/en-US/Novartis_Careers/job/Menge/Skrbnik-uvajanja-sprememb-v-proizvodnjo--m--d_REQ-10083435-1
7. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/en-US/Novartis_Careers/job/Menge/Skrbnik-uvajanja-sprememb-v-proizvodnjo--m--d_REQ-10083435-1